

**UCHWAŁA NR XX/178/2008**  
**Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią**  
**z dnia 28 lutego 2008r.**

**w sprawie: regulaminu dotyczącego zasad wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)  
oraz art. 30 ust. 6, i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.)

**RADA MIEJSKA**  
**uchwala co następuje:**

§ 1

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do uchwały.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

§4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
  
Andrzej Bedynak

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr  
XX/178/2008r. Rady Miejskiej w Nakle n.  
Not. z dnia 28 lutego 2008r.

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć także przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Nakło nad Notecią.,
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku, do 31 sierpnia roku następnego,
4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
7. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.).
8. **Burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

#### § 2

Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nakło nad Notecią.

#### § 3

1. Regulamin wynagradzania ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

2. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało wymogom określonym w przepisie art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za pracę powinno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom nauczyciela oraz uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy.

## **II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

### **§ 4**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **III. DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5**

Nauczycielowi wyróżniającemu się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, może być przyznawany dodatek motywacyjny.

### **§ 6**

1. Organ prowadzący zabezpiecza środki na dodatki motywacyjne w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, na jeden planowany etat. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor w zależności od wielkości środków posiadanych na ten cel w planie wydatków szkoły uwzględniając następujące szczególne warunki przyznawania tych dodatków:
  - a. uzyskiwanie wyników dydaktycznych i wychowawczych adekwatnych do możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp...
  - b. przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad i zawodów,
  - c. sumienne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
  - d. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- e. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających ze specyfiki pracy szkoły,
  - f. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się doświadczeniem zawodowym,
  - g. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - h. prowadzenie aktywnej i efektywnej współpracy z rodzicami oraz uczniami,
  - i. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - j. otaczanie szczególną opieką uczniów z rodzin patologicznych oraz biednych,
  - k. prowadzenie zajęć takich jak: wycieczki, biwaki i inne organizowane przez szkołę dodatkowe imprezy,
  - l. organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - m. podejmowanie inicjatyw i działań na rzecz uczniów, szkoły i środowiska lokalnego wykraczające poza ustawowe obowiązki nauczyciela,
  - n. aktywna praca w radzie pedagogicznej,
  - o. dbanie o własny rozwój nauczyciela i warsztat pracy,
  - p. staranne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
2. Dodatki motywacyjne dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz uwzględniając następujące szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
- a. Stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - Właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - Zachęcanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego i awansu zawodowego,
    - Stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - Zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach
    - Właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
  - b. Racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c. Współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
  - d. Dbłość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenie,
  - e. Znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
  - f. Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary...),
  - g. Wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
  - h. Terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół może być przyznany do wysokości 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z puli przeznaczonej dla szkoły na dodatki motywacyjne.

## § 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## IV. DODATEK FUNKCYJNY

### § 8

Dodatek funkcyjny przysługuje:

1. dyrektorowi i wicedyrektorowi,
2. wychowawcy klasy,
3. opiekunowi stażu.

### § 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla dyrektorów (w zależności od ilości oddziałów w placówce):
  - a. przedszkoli od 350 do 450zł
  - b. szkół podstawowych od 450 do 800zł
  - c. zespołów szkół od 500 do 700zł
  - d. gimnazjów od 600 do 800zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz.

### § 10

1. Wicedyrektorowi może być przyznany miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor zgodnie z zapisami § 10 ust. 1.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Ustala się miesięczną wysokość dodatku dla:
  - a. opiekuna stażu – 45,00 zł (za 1 staż),
  - b. wychowawcy klasy w szkole – 100,00zł
  - c. wychowawcy grupy w przedszkolu – 130,00zł.

## § 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, na zasadach określonych w § 10 ust. 4 przyznaje dyrektor.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### § 12

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1 za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w § 12 ust 1 wypłaca się z dołu.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE**

### **§ 13**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje także, gdy nie były one zrealizowane przez nauczyciela, ale z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych podobnych zdarzeń,
  - b. wyjazdem uczniów na wycieczki,
  - c. chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny zastępstw doraźnych przydziela dyrektor.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **§ 14**

Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli będącej załącznikiem do rozporządzenia przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 15**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Nakło nad Notecią tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z tym że,
  - a. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - b. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 określone zostaną odrębnymi regulaminami.
4. Nagrody o których mowa w § 15 ust. 2 pkt. a przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

## **VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 16**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

### **§ 17**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

### **§ 18**

W kwestiach nie uregulowanych niniejszym regulaminem obowiązują przepisy Kodeksu Pracy i aktów wykonawczych do Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela.

### **§ 19**

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych.

## ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
  - Szkole Podstawowej w Trzeciewnicy,
  - Zespole Szkół w Ślesinie,
  - Szkole Podstawowej w Olszewce,
  - Szkole Podstawowej w Paterku,
  - Zespole Szkół w Występie,
  - Zespole Szkół w Potulicach,
  - Gimnazjum Nr 1 w Paterku,
  - Przedszkolu w Ślesinie i jego filii w Minikowie,
  - Przedszkolu w Paterku,posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w pkt 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 10,00zł. na osobę będącą członkiem jego rodziny.
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4, na ich wniosek, dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - d. korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Świadczenie, o którym mowa w pkt 1 - 7 wypłaca się z dołu.
9. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego zostały uzgodnione z przedstawicielami związków zawodowych.

## Uzasadnienie

Na mocy art. 30, ust.6 Ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia, wysokość oraz warunki obliczania i wypłacania poszczególnych składników wynagradzania.

W związku z powyższym przedkładam pod obrady sesji Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią, uzgodniony z lokalnymi związkami zawodowymi, działającymi w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Nakło nad Notecią, regulamin wynagradzania nauczycieli na 2008r.

DYREKTOR

.....  
mgr Alicja Jaranowska