

**UCHWAŁA NR XLV/633/2009**  
**Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią**  
**z dnia 29 grudnia 2009r.**

**w sprawie: regulaminu dotyczącego zasad wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 zm: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52, poz. 420) oraz art. 30 ust. 6, 10, 10a i 11 oraz art. 54, ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 z 2008r. Nr 145, poz. 1917, Nr 227, poz. 1505 z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800)

**RADA MIEJSKA**  
**uchwala co następuje:**

**§ 1**

Przyjąć Regulamin wynagrodzenia dla nauczycieli określający wysokość wynagrodzenia zasadniczego i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

**§ 2**

Przyjąć Zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do uchwały.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

**§ 4**

Traci moc uchwała Nr XXXV/499/2009r. Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią z dnia 26 marca 2009r.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
Andrzej Bedunak



## REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć także przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Nakło nad Notecią.,
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku, do 31 sierpnia roku następnego,
4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
7. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.).
8. **Burmistrz** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

#### § 2

Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nakło nad Notecią.

#### § 3

1. Regulamin wynagradzania ustala warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.
2. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało wymogom określonym w przepisie art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za pracę powinno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom nauczyciela oraz uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy.

## **II. WYNAGRODZENIA ZASADNICZE.**

### **§ 4**

Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego w złotych.

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego			
	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1. Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2080	wg rozporządzenia	2250	2650
2. Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inż.) z przygotowaniem pedagogicznym	1830	wg rozporządzenia	1957	2305
3. Tytuł zawodowy licencjata (inż.) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1600	wg rozporządzenia	1719	1997
4. Pozostałe wykształcenie	1393	wg rozporządzenia	1462	1696

## **III. DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5**

Nauczycielowi wyróżniającemu się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, może być przyznawany dodatek motywacyjny.

### **§ 6**

1. Organ prowadzący zabezpiecza środki na dodatki motywacyjne w wysokości do 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym wynikającej z rozporządzenia, na jeden planowany etat. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor w zależności od wielkości środków posiadanych na ten cel w planie wydatków szkoły uwzględniając następujące szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:

- a. uzyskiwanie wyników dydaktycznych i wychowawczych adekwatnych do możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp...
  - b. przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad i zawodów,
  - c. rzetelnie realizować zadania związane powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - d. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - e. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
  - f. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się doświadczeniem zawodowym,
  - g. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - h. prowadzenie aktywnej i efektywnej współpracy z rodzicami oraz uczniami,
  - i. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - j. otaczanie szczególną opieką uczniów z rodzin patologicznych oraz biednych,
  - k. prowadzenie zajęć takich jak: wycieczki, biwaki i inne organizowane przez szkołę dodatkowe imprezy,
  - l. organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - m. podejmowanie inicjatyw i działań na rzecz uczniów, szkoły i środowiska lokalnego wykraczające poza ustawowe obowiązki nauczyciela,
  - n. aktywna praca w radzie pedagogicznej,
  - o. dbanie o własny rozwój nauczyciela i warsztat pracy,
  - p. staranne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
2. Dodatki motywacyjne dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz uwzględniając następujące szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
- a. Stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - Właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - Zachęcanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego i awansu zawodowego,
    - Stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
    - Zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach
    - Właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
  - b. Racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c. Współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
  - d. Dbłość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenie,
  - e. Znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
  - f. Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary...),
  - g. Wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,

- h. Terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych,
  - i. Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół może być przyznany do wysokości 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym wynikającej z rozporządzenia, z puli przeznaczonej dla szkoły na dodatki motywacyjne.

#### **§ 7**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 8**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla dyrektorów (w zależności od ilości oddziałów w placówce):
  - a. przedszkoli od 350 do 550zł
  - b. szkół podstawowych od 450 do 900zł
  - c. zespołów szkół od 500 do 800zł
  - d. gimnazjów od 600 do 900zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz.

#### **§ 9**

1. Wicedyrektorowi może być przyznany miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor zgodnie z zapisami ust. 1.
3. Ustala się miesięczną wysokość dodatku dla:
  - a. opiekuna stażu – 60,00 zł (za 1 staż),
  - b. wychowawcy klasy w szkole – 120,00zł
  - c. wychowawcy grupy w przedszkolu – 150,00zł.
4. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, na zasadach określonych w ust. 3 przyznaje dyrektor.

### **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

## **§ 10**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1 za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE**

### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji szkoły.
2. Godziny zastępstw doraźnych przydziela dyrektor.

### **§ 12**

Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w § 4 przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 13**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Nakło nad Notecią tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z tym że,
  - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.
3. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 2 określone zostaną odrębnymi regulaminami.

4. Nagrody o których mowa w ust. 2 pkt. 1, a przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

## **VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 14**

W kwestiach nie uregulowanych niniejszym regulaminem obowiązują przepisy Kodeksu Pracy i aktów wykonawczych do Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela.

### **§ 15**

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych.

## ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
  - Zespole Szkół w Ślesinie,
  - Zespole Szkół w Paterku,
  - Zespole Szkół w Występie,
  - Zespole Szkół w Potulicach,
  - Przedszkolu w Ślesinie i jego filii w Minikowie,
  - Przedszkolu w Paterku,przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w pkt 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 10,00zł. na osobę będącą członkiem jego rodziny.
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4, na ich wniosek, dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

d. korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Świadczenie, o którym mowa w pkt 1 - 7 wypłaca się z dołu.

9. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego zostały uzgodnione z przedstawicielami związków zawodowych.

## Uzasadnienie

Zgodnie z brzmieniem art. 30 Ustawy Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość oraz warunki obliczania i wypłacania poszczególnych składników wynagrodzenia.

Na mocy upoważnień wynikających z wyżej wymienionego artykułu KN, organ prowadzący szkoły zobowiązany jest do unormowania w omawianym regulaminie, ściśle określonego katalogu spraw, wyłącznie w zakresie, w jakim został wyraźnie do tego upoważniony.

W związku ze stwierdzeniem uchybień w regulaminach wynagrodzenia nauczycieli, Wojewoda Kujawsko – Pomorski, zobligował organy prowadzące do zweryfikowania obowiązujących regulaminów i dokonania stosownych korekt, szczególnie w zakresie określenia zasad i warunków obliczania i wypłacania poszczególnych składników wynagrodzenia.

Mając powyższe na uwadze, Gmina Nakło nad Notecią, pismem z dnia 25.11.2009r. poinformowała Wojewodę o sporządzeniu projektu przedmiotowej korekty regulaminu wynagrodzenia nauczycieli i przedłożeniu jej pod obrady grudniowej sesji Rady Miejskiej w Nakle.

W związku z powyższym przedkładam, uzgodniony z lokalnymi związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Nakło nad Notecią, skorygowany regulamin wynagrodzenia nauczycieli.

DYREKTOR

.....  
mgr Alicja Jaranowska